Miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse

ESG-politik

PLAN2LEARN APS · VERSION 2025

PLAN2LEARN

Om politikken

Med denne politik beskriver vi ambitionerne og målene for Plan2learns miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser. Vi fastlægger de overordnede retningslinjer, som Plan2learn skal følge for at imødekomme både markedets og samfundets krav.

Plan2learn og vores partnere forventes at overholde de principper, der er beskrevet i FN's Global Compact-initiativ. Desuden stræber vi efter at handle i overensstemmelse med etiske retningslinjer og bidrage positivt til samfundet og miljøet.

Vores mål er at opretholde bæredygtige driftspraksisser og skabe værdi for alle interessenter gennem ansvarlig forretningsadfærd.

Ansvar og tilsyn

Politikken godkendes årligt af ledelsen i Plan2learn ApS, som også fører tilsyn med, at politikkens retningslinjer overholdes.

Anvendelsesområde

Politikken gælder alle Plan2learns aktiviteter, og alle arbejdsgange, der har forbindelse til ESG-forhold, skal stemme overens med politikken. Politikken gælder alle medarbejdere og samarbejdspartnere, der udvikler, driver og leverer Plan2learns løsninger, og vi arbejder under de samme værdier og regelsæt på tværs af landegrænser.

Ansvarlighed i samarbejde

Hos Plan2learn tror vi på et gensidigt samarbejde med vores forretningspartnere, der skal bidrage til en positiv og bæredygtig samfundsmæssig udvikling inden for klima, ledelse og sociale forhold. Denne udvikling kræver, at vi lever op til vores ansvar over for de medarbejdere, som er med til at skabe og levere vores løsninger, samtidig med at vi minimerer vores belastning på klimaet.

Vi er et nordisk softwarehus med digitale løsninger, der anvendes af over halvdelen af de danske kommuner, alle fem regioner, et større antal private kunder samt over en million slutbrugere. Vi har bygget vores organisation op på tætte relationer med vores samarbejdspartnere, stor erfaring inden for digital læring og en talentfuld afdeling af softwareudviklere.

Vores overordnede ESG-politik, der omfatter vores adfærdskodeks for både medarbejdere og forretningspartnere, er godkendt af Plan2learns ledelse. Politikken er baseret på de ti principper i FN's Global Compact og respekterer intentionerne bag FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

Plan2learn ønsker at være:

01
Et ærligt, troværdigt og ansvarligt softwarehus

02
Et klimavenligt softwarefirma

03
En mangfoldig og tryg arbejdsplads

Vi er overbeviste om, at disse tre fokuspunkter vil drive os mod bæredygtighed og ansvarlighed og forhåbentlig få andre til at følge vores initiativer. Forholdet til vores forretningspartnere er afgørende for os, og derfor stræber vi altid efter at gøre os fortjent til deres tillid ved at være ærlige i vores dialog og levere vores løsninger som lovet.

Klima og bæredygtighed

Plan2learn er fokuseret på at bidrage til den grønne omstilling og imødegå miljømæssige udfordringer, og vi har iværksat flere initiativer for at udvise et større miljøansvar. Som softwarefirma med både offentlige og private kunder har vi en vigtig rolle at spille i den grønne omstilling af samfundet.

Derfor forpligter Plan2learn sig til aktivt at arbejde for at overholde Global Compacts principper for miljøbeskyttelse:

Princip 7	Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
Princip 8	Virksomheder bør tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
Princip 9	Virksomheder bør tilskynde til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Vi fokuserer på

- Initiativer, der gør det muligt for os at reducere forbrug, håndtere affald ansvarligt og genanvende, når det er muligt
- At finde og teste værktøjer, metoder og initiativer, der gør os i stand til at blive CO2-neutrale
- At bruge grøn energi i vores produktion og effektivisere energiforbruget
- At minimere vores vandforbrug

Arbejdsrettigheder og mennesker

Vi ønsker at være en mangfoldig og forenet arbejdsplads, da vi mener, at mangfoldighed er et vigtigt fundament for en moderne og kompetent organisation. Vi sikrer de samme vilkår for nuværende medarbejdere og potentielle ansøgere uanset køn, kulturel baggrund, religion, seksuel orientering, nationalitet eller alder.

Plan2learn støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede arbejdsrettigheder og sikrer, at vi ikke er medskyldige i overtrædelser af arbejdsrettigheder. Derfor forpligter Plan2learn sig til aktivt at arbejde for at overholde Global Compacts principper om arbejdsrettigheder:

Princip 3	Virksomheder bør opretholde foreningsfriheden og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger.
Princip 4	Virksomheder bør støtte afskaffelse af alle former for tvangsarbejde.
Princip 5	Virksomheder bør støtte afskaffelse af børnearbejde.
Princip 6	Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Vi fokuserer på

- At støtte initiativer, der fremmer medarbejderengagement, og løbende måle medarbejdertilfredshed
- At støtte handlinger og partnerskaber, der fremmer mangfoldighed og inklusion
- At støtte politikker, programmer og handlinger, der fremmer kønsbalance og ligeløn
- Initiativer, der forebygger stress og sikrer balance mellem arbejdsliv og privatliv

Menneskerettigheder og antikorruption

Hos Plan2learn stræber vi efter at være et pålideligt og ansvarligt softwarefirma ved at drive vores forretning på en gennemsigtig og troværdig måde. Vi er fortalere for FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og sørger for, at vi på ingen måde er forbundet med krænkelser af menneskerettighederne. Plan2learn støtter kampen mod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

Plan2learn arbejder aktivt for at overholde Global Compacts principper om menneskerettigheder og antikorruption:

Princip 1	Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder inden for deres indflydelsesområde.
Princip 2	Virksomheder bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.
Princip 10	Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Whistleblowerordning

Plan2learn stræber efter at have en åben virksomhedskultur, hvor medarbejderne kan føle sig trygge og sige til, hvis de observerer ulovlige forhold eller upassende opførsel. Derfor arbejder Plan2learn på at etablere en whistleblowerordning, hvor medarbejderne kan indberette deres observationer anonymt eller indlede en dialog med nærmeste leder.

Vi fokuserer på

- Politikker, programmer og handlinger, der sikrer databeskyttelse og informationssikkerhed
- At udvise forretningsetik internt og eksternt
- Politikker, programmer og handlinger, der eliminerer risikoen for bestikkelse og korruption

Overholdelse og opfølgning

Compliance

Overtrædelse eller manglende overholdelse af denne politik kan have alvorlige konsekvenser for Plan2learn, afhængigt af overtrædelsens alvor, og kan få konsekvenser for den enkeltes ansættelse. Følgende situationer betragtes altid som en alvorlig overtrædelse af politikken:

- Accept af bestikkelse
- Seksuel chikane eller hadforbrydelser
- Diskrimination på grund af køn, religion m.v.
- Misbrug af whistleblowerordningen

Dokumentation

Plan2learn dokumenterer årligt sine ESG-indsatser i en ESG-rapport i forbindelse med årsrapporteringen. Ledelsen gennemgår årligt ESG-indsatsen og sætter nye ambitioner for det kommende år. På den måde hæver vi løbende vores ambitionsniveau, så vi kan blive bedre og gøre en større forskel.

Godkendelse

Denne politik er godkendt af ledelsen i Plan2learn ApS og erstatter den ESG-politik, der har været gældende siden januar 2024.